



Job Specification

Unser Auftraggeber ist ein globaler Player im IT-Umfeld (B2B), das aktuell einen spannenden Transformationsprozess durchläuft. Die Österreichzentrale in Wien und die Niederlassungen in den Bundesländern sorgen sowohl im Vertrieb als auch im Service und in der Beratung für die nötige Nähe zu den Kunden. Mit mehreren hundert Mitarbeitern in Österreich, hat unser Klient eine nachhaltige Positionierung am österreichischen Markt geschaffen und überzeugt durch eine ausgesprochen vertriebsorientierte Unternehmenskultur.

HR gestaltet den laufenden Transformationsprozess aktiv mit und ist als gleichwertiger Partner im Managementteam positioniert und anerkannt. Für diese Aufgabe suchen wir, mit direkter Berichtslinie an den Geschäftsführer, den/die

Human Resources ManagerIn Österreich

Aufgabenstellung

- Aktive Führung der HR-Abteilung als zentrale Servicestelle, sowohl für das Management als auch für die MitarbeiterInnen
- Gesamtverantwortung für sämtliche relevanten Bereiche (Recruiting, Personalentwicklung, Administration, Lohnverrechnung, Organisationsentwicklung)
- Leitung eines motivierten HR-Teams am Standort Wien, sowie die Eingliederung in ein internationales Team auf regionaler und europäischer Ebene
- Funktion als zentrale Schnittstelle im Unternehmen, die sich mit Kompetenz und hands-on Mentalität eine Vertrauensbasis zum Managementteam aufbaut
- Aktive Gestaltung arbeitsrechtlicher Themen und Beratung bei entsprechenden Fragestellungen
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie das Verhandeln national und international (Datenschutz, etc.) relevanter Betriebsvereinbarungen
- Durchführung und Management von PE/OE-Projekten zur nachhaltigen Sicherstellung der Mitarbeiterzufriedenheit und -qualität, der organisatorischen Effizienz und Marktnähe
- Mitarbeit an internationalen Projekten rund um PE, Trainings, Entsendungen, IT-Prozesse, etc.
- Gegebenenfalls Mitarbeit an M&A Due Diligence Prozessen

Anforderungsprofil

- Ausreichender und erfolgreicher Track Record in einer generalistischen HR-Funktion, zumindest jedoch in den Bereichen PE, Arbeitsrecht/LV und Recruiting
- Erfahrung in der IT-Industrie vorteilhaft, aus dem Umfeld eines internationalen Unternehmens und einer Vertriebs- und/oder Serviceorganisation
- Universitäre oder vergleichbare Ausbildung mit wirtschaftlichem/juristischem Schwerpunkt
- Unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit entsprechender Begeisterungsfähigkeit, Elan und Pragmatismus
- Hohe Serviceorientierung und hohe analytische und organisatorische Kompetenz
- Den Willen, Themen proaktiv zu treiben und das Umfeld dynamisch zu gestalten
- Professionelle, selbstsichere Kommunikation und Leadership
- Solide Englischkenntnisse